

令和元年度 東京都 スポーツ推進企業取組事例集



東京都オリンピック・パラリンピック準備局
Bureau of Tokyo 2020 Olympic and Paralympic Games Preparation

KONAMI SPORTS CLUB

コナミスポーツ株式会社



アスリートの社員雇用と競技部の運営、選手の運動教室参加等によるスポーツ振興貢献

社内に体操競技部と水泳競技部を設立して以来、世界で活躍する選手の育成・輩出を目指し、選手のサポート、競技活動と就労の両立を可能にする環境の整備を進めてきた。選手は、コナミスポーツクラブの各種活動への参画、外部での講演等を通じ、スポーツ人口のすそ野を広げる活動を続けている。

また、引退した選手を引き続き社員として雇用し、自らの経験を生かして、次世代の選手育成や子供たちの指導に携わる環境を整えている。



株式会社コロプラ



パラアスリートの雇用とその応援・交流活動及び社内での運動施策と部活動推進

2018年より3名のパラアスリートを雇用し、練習内容や試合結果の情報共有、社員参加型の応援活動、報告会やファミリーデーへの参加など、社員との交流活動を実施。

アスリートを交えて、ラジオ体操やストレッチ等の社内運動施策を行うことで、社員の心身面での健康支援も支援。

また、社員間のコミュニケーション活性化や定期的な運動実施を目的とした部活動制度を導入し、部員あたり月1,000円の補助を行っている。

KONICA MINOLTA

コニカミノルタ株式会社



「健康のバトンを未来へつなぐ!!」
ウォーキングイベントや運動セミナーを通じて

健康経営を基軸に年間を通してウォーキングイベント（個人戦、チーム戦）を実施し、平行して運動セミナーや体感型健康測定会（体成分など）を開催している。

さらに、外部ウォーキングイベントや提携スポーツ施設の活用推奨などを行い、従業員とその家族の自律的かつ継続的運動習慣の改善につなげている。

SEARCH FIRM JAPAN

サーチファーム・ジャパン株式会社



役職員全員参加でラジオ体操を実施するほか、アスリート社員の雇用及び競技活動支援を実施

社内にて朝礼時に役職員全員参加でラジオ体操を実施し、社員の健康意識や活力向上を推進している。

また、オリンピック・ワールドマスターズゲームズを目指すテコンドー選手をアスリート社員として雇用している。選手の成績や取組の状況に応じて大会参加費や遠征費を補助するなど競技活動を支援している。勤務体系も現役選手の間は競技活動を優先とし、仕事と競技の両立を応援している。大会の際には社内にて報告を行い、社員の競技に対しての理解を深めている。

SAISHO EX

サイショウ・エクスプレス株式会社



社内健康イベント実施!パーソナルトレーニング講習会や倉庫でヨガイベント実施

2ヶ月に一度、社内健康イベントを実施。世間では高齢者ドライバー事故が多くメディアに取り上げられているが、弊社は運転寿命を延伸し、いつまでも健康で運転できるドライバーを育成している。パーソナルトレーナーを招き座学とトレーニング方法を学んだ。

また、ヨガでは倉庫の空いているスペースを活用しSAISHO SOCO YOGAイベントを実施している。

ASATO

サトーホールディングス株式会社



数値入り健康目標と健康増進アクション手当!
サトーグループは全員参画型で健康度向上!

毎年、社員に数値入り健康目標の提出を条件に、健康管理・健康増進を行なうための費用の一部として、月々2,000円の「健康増進アクション手当」を支給している。

また、拠点・部門ごとの健康増進活動とともに、個人の多様なスポーツ活動内容もインターラクティブサイトにアップできる。

さらに、春夏の全国規模のウォーキングイベントも4年目を迎え、参加率も15%以上となり、2020年度までに運動習慣者率40%以上を目指しており、ウォーキング等のスポーツ機会を契機に運動習慣者率は年々向上している。40年以上続く運動会も全国3大拠点にて継続実施中。

SANUMA

株式会社佐沼建築システムデザイン



フットサルサークルを通じて健康経営の体言化
取引先との交流試合を行い、相乗効果

定期的に部員が集まりストレッチから始まり、全身運動を意識した練習を行なっている。練習後は紅白戦を行い、フットサル自体も楽しんでいる。

また、年間数回ではあるが取引先との交流試合を行っている。

フットサルというスポーツを通じて、取引先とのコミュニケーションを図りつつ日々の運動不足解消の場として活用している。