


2024年12月25日

サイショウ、エクスプレス株式会社 御中

診断担当社労士 矢島 志織 

## 経営労務診断 報告書

診断日 2024年10月18日 ~ 2024年12月25日

「経営労務診断基準」に基づいて診断した結果を、下記のとおりご報告いたします。

### 1 労務管理に関する調査項目

#### 1-1 労務管理関連規程の整備

- |                  |       |           |      |
|------------------|-------|-----------|------|
| (1) 就業規則の作成・届け出  | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |
| (2) 労働条件関連の定め    | ◎適正です | ○改善点があります |      |
| (3) 賃金関連の定め      | ◎適正です | ○改善点があります |      |
| (4) 育児・介護休業関連の定め | ◎適正です | ○改善点があります |      |
| (5) ハラスメント対応方針   | ◎適正です | ○改善点があります |      |

コメント (サイトへ掲載  公開する)

#### 1-2 労務関連管理体制

- |   |       |           |      |
|---|-------|-----------|------|
| (1) 労働時間管理、休憩・休日                              | ◎適正です | ○改善点があります |      |
| (2) 労働時間関連労使協定(36協定など)                        | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |
| (3) 年次有給休暇の付与・管理                              | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |
| (4) 一般健康診断(雇入時・定期・特定業務等)・ストレスチェックの実施、安全衛生管理体制 | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |
| (5) ハラスメント相談体制の整備                             | ◎適正です | ○改善点があります |      |

コメント (サイトへ掲載  公開する)

### 1-3 帳簿等の調製、保管

- |                |       |           |      |
|----------------|-------|-----------|------|
| (1) 労働者名簿      | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |
| (2) 賃金台帳       | ◎適正です | ○改善点があります |      |
| (3) 勤務表・タイムカード | ◎適正です | ○改善点があります |      |
| (4) 年次有給休暇管理簿  | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |

コメント（サイトへ掲載  公開する）

### 1-4 労働保険・社会保険

- |                    |       |           |      |
|--------------------|-------|-----------|------|
| (1) 労災保険・雇用保険の加入   | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |
| (2) 健康保険・厚生年金保険の加入 | ◎適正です | ○改善点があります | ○対象外 |

コメント（サイトへ掲載  公開する）

## 2 組織体制に関する確認項目

---

- |                |           |
|----------------|-----------|
| (1) 組織図、組織規程   | ◎策定されています |
| (2) 職務(業務)分掌規程 | ○策定されています |
| (3) 職務(業務)権限規程 | ○策定されています |

コメント（サイトへ掲載  公開する）

### 3 労務管理等に関する数値情報

(1) 従業員数 必須公開項目 ★女性活躍推進法に基づく

【基準日 2024年11月15日】

区分	男性(人)	割合(%)	女性(人)	割合(%)	合計(人)
正規従業員	28	85.0	3	9.0	31
正規従業員以外	1	3.0	1	3.0	2
合計	29	88.0	4	12.0	33

コメント (サイトへ掲載  公開する)

(2) 平均年齢  公開する

【基準日 2024年11月15日】

区分	男性(歳)	女性(歳)	合計(歳)
正規従業員	45.9	41.3	43.6
正規従業員以外	69.0	59.0	64.0
合計	57.4	50.1	53.8

コメント (サイトへ掲載  公開する)  
 正規従業員以外の男性は、嘱託社員の為年齢が高くなっています。

(3) 平均年収 (単位: 千円)  公開する

【基準日 2024年11月15日】

区分	男性	女性	合計
正規従業員	5053000	3869000	4461000
正規従業員以外			
合計	5053000	3869000	4461000

コメント (サイトへ掲載  公開する)

(4) 正規従業員の所定労働時間と法定労働時間(単位: 時間)

【基準日 2024年11月15日】

【変形労働時間制の有無  有  無】

必須公開項目

月間所定労働時間	月間法定労働時間
166.0	166.0

コメント (サイトへ掲載  公開する)

(5) 一月当たりの一人の平均残業時間 (単位: 時間)  公開する

★女性活躍推進法に基づく

【基準日 2024年11月15日】

区分	男性	女性	合計
正規従業員	45.4	17.1	31.2
正規従業員以外	0.6		0.6
コメント (サイトへ掲載 <input checked="" type="checkbox"/> 公開する)			

 (6) 従業員の平均勤続年数 (単位: 年)  公開する

★女性活躍推進法に基づく

【基準日 2024年11月15日】

区分	男性	女性	合計
正規従業員	9.9	7.5	8.7
正規従業員以外	5.0	15.0	10.0
合計	7.4	11.2	9.3
コメント (サイトへ掲載 <input type="checkbox"/> 公開する)			

 (7) 女性管理職・役員数 (単位: 人、%)  公開する

★女性活躍推進法に基づく

【基準日 2024年11月15日】

区分	人数	女性従業員に占める割合(%)	全体に占める割合(%)
管理職			
役員	1	20.0	2.8
合計	1	20.0	2.8
コメント (サイトへ掲載 <input type="checkbox"/> 公開する)			

 (8) 採用における競争倍率(直近事業年度) (単位: 倍)  公開する

★女性活躍推進法に基づく

【基準日 2024年11月15日】

男性(人)	倍率	女性(人)	倍率	合計(人)	倍率
3.0	4.6			3.0	4.6
コメント (サイトへ掲載 <input type="checkbox"/> 公開する)					

(9) 継続雇用割合(10事業年度前及びその前後に採用された従業員について)(単位:人、%)  公開する

★女性活躍推進法に基づく

【基準日 2024年11月15日】

	男性(人)	割合(%)	女性(人)	割合(%)	合計(人)	割合(%)
無期雇用+新卒	6	85.0			6	85.0
コメント(サイトへ掲載 <input checked="" type="checkbox"/> 公開する) 2013年3月~2016年2月迄に採用された7名の方の内、6名の方が現在も働いています。						

 (10) (男性の)育児休業関連(単位:%)  公開する

★育児・介護休業法に基づく

【公表前事業年度⇒2023年3月～2024年2月】

①育児休業等の取得割合	又は	②育児休業等と育児目的休暇の取得割合
コメント(サイトへ掲載 <input type="checkbox"/> 公開する)		

 (11) 中途採用比率(正規雇用労働者)(単位:%)  公開する

★労働施策総合推進法に基づく

【事業年度⇒3月～2月】

2021年度	2022年度	2023年度	コメント(サイトへ掲載 <input type="checkbox"/> 公開する)
100.0	100.0	100.0	

 (12) 男女の賃金の差異(単位:%)  公開する

★女性活躍推進法に基づく

【対象事業年度 2023年3月～2024年2月】

区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合	【説明欄】
全労働者	97.8	
正規従業員	76.5	
正規従業員以外		
コメント(サイトへ掲載 <input type="checkbox"/> 公開する)		

## 全体について

改善点及びアドバイス
------------

総評
----

以上